

ЗВІТ

виконуючої обов'язки директора Капіталіни Гурової про роботу Відокремленого структурного підрозділу «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету» за 2022 рік

Звіт надано за період 2022 рік, посаду в. о. директора Відокремленого структурного підрозділу «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету» (ВСП ХТЕФК ДТЕУ) обіймаю за наказом в. о. ректора Державного торговельно-економічного університету від 31 січня 2022 р. № 18-к.

На 31.12.2022 контингент студентів коледжу складав 566 здобувача освіти (329 – бюджет, 237 – контракт). Крім того, 13 (5 – бюджет, 8 – контракт) здобувачів освіти знаходяться в академічній відпустці.

Кількість здобувачів фахової передвищої та вищої освіти, що належать до соціально незахищених громадян та пільгових категорій, становить 47 осіб, зокрема:

- дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування – 19;
- осіб, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків – 1;
- студентів із малозабезпечених сімей – 1;
- осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи – 1;
- дітей загиблих, померлих (тих, що зникли безвісти) учасників Революції Гідності, учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни або захисників і захисниць України – 3;
- осіб, які стали студентами протягом трьох років після здобуття базової або повної загальної середньої освіти, батьки яких є шахтарями – 2;
- дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю I-III групи – 4;
- дітей, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи – 16.

Загальна чисельність внутрішньо переміщених осіб з числа здобувачів освіти коледжу становить 176 осіб.

курс	051 б/к	071 б/к	072 б/к	073 б/к	075 б/к	076 б/к	181 б/к	241 б/к	242 б/к	Усього б/к
ОС «бакалавр»										
денна форма здобуття освіти										
I	1/1	-	-	-	2/2	-	3/19	3/1	-	7/23
II	0/9	0/6	-	0/5	4/4	-	0/1	0/14	-	0/39
III	-	-	-	9/16	-	2/8	5/15	4/2	-	20/41
IV	22/3	-	0/2	-	2/2	-	11/3	7/2	-	40/12
Усього	23/13	0/6	0/2	9/21	0/8	2/8	19/38	14/19	-	67/115
заочна форма здобуття освіти										
I	-	-	-	0/1	-	-	0/1	-	-	0/2
II	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III	-	-	-	0/10	-	-	0/6	-	-	0/16

IV	-	-	-	-	0/6	-	-	1/17	-	1/17
V	-	-	-	1/8	-	-	6/4	-	-	7/12
Усього	-	-	-	1/19	0/6	-	6/11	1/17	-	8/53
Разом	23/13	0/6	0/2	10/40	0/14	2/8	25/49	15/36		75/168
ОС «молодший бакалавр»										
денна форма здобуття освіти										
I	-	-	-	5/0	-	2/0	5/0	3/0	-	15/0
II	-	-	-	6/3	-	-	-	-	-	6/3
Усього	-	-	-	11/3	-	2/0	5/0	3/0	-	21/3
ОПС «фаховий молодший бакалавр»										
денна форма здобуття освіти										
I	5/4	5/0	5/1	-	5/9	-	30/3	10/3	5/6	65/26
II	10/1	9/0	11/6	-	15/1	-	52/10	16/8	6/0	119/26
III	-	-	-	-	-	-	43/1	-	-	43/1
Усього	15/5	14/0	16/7	-	20/10	-	125/14	26/11	11/6	227/53
заочна форма здобуття освіти										
I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III	1/4	-	-	-	-	-	-	5/0	0/9	6/13
Усього	1/4	-	-	-	-	-	-	5/0	0/9	6/13
Разом	16/9	14/0	16/7	-	22/11	-	125/14	32/12	11/15	233/66
Усього	39/22	14/6	16/9	21/43	22/25	4/8	155/63	50/48	11/15	329/237

На 2022 рік не було заплановано проходження акредитації освітніх програм, але здійснюється планомірна, системна робота робочих груп на чолі з гарантантами освітніх програм з підготовки до наступних акредитацій.

У 2022 році штат викладачів був повністю укомплектований педагогічними працівниками необхідних кваліфікацій для якісного забезпечення освітнього процесу. На двох циклових комісіях працює 25 штатних працівників та 1 зовнішній сумісник.

Циклова комісія економіки, управління та адміністрування. Кількісний склад: 14 штатних працівників, з яких 6 – внутрішні сумісники, 1 – зовнішній сумісник. Якісний склад: за кваліфікаційними категоріями: «спеціаліст» – 7, «спеціаліст першої категорії» – 2, «спеціаліст вищої категорії» – 6; педагогічне звання «викладач-методист» – 3; за науковими ступенями та вченими званнями: докторів наук, професорів – 1, кандидатів наук, професорів – 1, кандидатів наук, доцентів – 5, кандидатів наук – 3.

Циклова комісія харчових технологій та готельно-ресторанної справи: Кількісний склад: 11 штатних працівників, з яких 4 – внутрішні сумісники. Якісний склад: за кваліфікаційними категоріями: 11 тарифний розряд – 1, «спеціаліст» – 5, «спеціаліст першої категорії» – 2, «спеціаліст вищої категорії» – 3; педагогічне звання «викладач-методист» – 1; за науковими ступенями та вченими званнями: кандидатів наук, доцентів – 1, кандидатів наук – 1.

Якісний склад викладацького складу коледжу

Кваліфікаційна категорія	штатні	сумісники	разом	у %
Спеціаліст вищої категорії	8	1	9	34,6
Спеціаліст першої категорії	4	-	4	15,4
Спеціаліст	12	-	12	46,2
ІІ тарифний розряд	1	-	1	3,8
Разом	25	1	26	
Викладач-методист	3	1	4	15,4

Науковий ступінь, вчене звання	штатні	сумісники	разом	у %
Доктор наук, професор	-	1	1	3,8
Кандидат наук, професор	1	-	1	3,8
Кандидат наук, доцент	6	-	-	23,1
Кандидат наук	4	-	-	15,4
Разом	11	1	12	

У 2021/2022 н. р. у зв'язку з воєнним станом рішенням атестаційної комісії І рівня ВСП «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ» (протокол від 23.03.2022 № 6) було перенесено атестацію педагогічних працівників на один рік. У 2022/2023 н. р. атестується 15 педагогічних працівників. Всі вони претендують на присвоєння або підтвердження кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії».

Педагогічні працівники коледжу, керуючись Положенням про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників ВСП «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету», затвердженого педагогічною радою від 31 січня 2022 р. (протокол № 5, п. 3), вчасно та у визначених обсягах підвищують свою професійну кваліфікацію. При цьому вибір суб'єкта надання послуги з підвищення кваліфікації педагогічними працівниками здійснюється самостійно. Це дозволяє максимально задовольнити вподобання викладачів. Документи про підвищення кваліфікації визнаються за рішенням педагогічної ради. У 2022 році перевагу педагогічні працівники надали таким суб'єктам: ТОВ «Всеосвіта», ТОВ «Академія цифрового розвитку», Центр нової освіти Івана Іванова, ГО «Прометеус», ГО «ІППО», ГО «ATOMS HUB», ТОВ «7eminar.ua» та ін.

Викладачі коледжу протягом 2022 року брали активну участь у наукових конференціях різних рівнів, що також зробило значний внесок у підвищення їх кваліфікації.

Ведеться тісне співробітництво з Державним торговельно-економічним університетом, Міжгалузевим інститутом післядипломної освіти Національного технічного університету (ХПІ), Інститутом післядипломної освіти та менеджменту Харківського національного університету імені Г. С. Сковороди та іншими закладами вищої освіти.

Враховуючи законодавчі вимоги щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників, яке має відбуватися щорічно, усі викладачі цього року проходили підвищення кваліфікації, отримали відповідні сертифікати та

посвідчення (від 2 до 180 год.).

Усі викладачі, задіяні в освітньому процесі, мають необхідну базову освіту. У зоні пильного контролю адміністрації є дотримання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, зокрема, п. 38.

У коледжі освітньо-професійна підготовка здобувачів освіти здійснюється за освітніми програмами, розробленими у межах таких спеціальностей:

Освітній рівень «бакалавр»: 051 Економіка, 071 Облік і оподаткування, 072 Фінанси, банківська справа та страхування, 073 Менеджмент, 075 Маркетинг, 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, 181 Харчові технології, 241 Готельно-ресторанна справа.

Освітній рівень «молодший бакалавр»: 073 Менеджмент, 075 Маркетинг, 181 Харчові технології, 241 Готельно-ресторанна справа.

Освітньо-професійний ступінь «фаховий молодший бакалавр» 051 Економіка, 071 Облік і оподаткування, 072 Фінанси, банківська справа та страхування, 075 Маркетинг, 181 Харчові технології, 241 Готельно-ресторанна справа, 242 Туризм.

Навчання здобувачів фахової передвищої/вищої освіти здійснюється за освітніми програмами та навчальними планами, які пройшли узгодження на відповідних кафедрах Державного торговельно-економічного університету.

Ведеться робота з удосконалення навчальних планів для студентів прийому 2023 року. Особливу увагу приділено інтеграції навчальних дисциплін, що визначені освітніми програмами та включені до навчальних планів підготовки здобувачів освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр». Навчальними планами, що розроблені робочими групами освітніх програм цього року, завдяки інтеграції навчальних дисциплін передбачено збільшення кількості кредитів на вивчення курсів, дотримання необхідного співвідношення самостійної та аудиторної роботи, що сприяє підвищенню рівня якості здійснення освітньої діяльності.

Коледж має значний досвід роботи у забезпеченні наступності в освіті студентів. Протягом усіх років існування коледж здійснює підготовку студентів за скороченим терміном навчання на підставі освіти, отриманої на попередніх рівнях. Так, зарахування на навчання для здобуття освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра за скороченим терміном здійснюється на підставі диплому кваліфікованого робітника, а для здобуття освітнього ступеня бакалавра – диплому фахового молодшого бакалавра або молодшого спеціаліста.

Навчальні плани складаються, відповідно, з урахуванням попередніх здобутків абітурієнтів. У разі, коли навчання на вищому рівні освіти продовжують випускники нашого коледжу, питань про узгодження навчальних планів не виникає, бо навчальні плани для здобувачів освітнього ступеня молодшого бакалавра та бакалавра розробляються на основі навчальних планів підготовки фахового молодшого бакалавра відповідної спеціальності. Якщо спеціальності співпадають, то здобувач освіти

навчається за інтегрованим «наскрізним» планом. Таких здобувачів освіти – переважна більшість.

Навчальні плани для здобувачів освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра за скороченим терміном складаються на основі аналізу навчальних планів, за якими здійснювалася підготовка потенційних вступників за освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник». Коледж веде співробітництво з кількома Центрами професійно-технічної освіти Харкова і області, випускники яких вступають для продовження навчання до нашого коледжу, тому такі навчальні плани виявляються цілковито узгодженими.

З березня 2022 року освітній процес у коледжі проходить у дистанційному форматі. Ефективно функціонує Портал навчальних ресурсів ВСП «ХТЕФК ДТЕУ». Завдяки продуманій, науково обґрунтованій структурі подання навчального матеріалу, використанню прозорого проведення поточного та підсумкового контролю, здобувачі освіти активно включаються в освітній процес. Передбачено проходження онлайн-курсів за проблематикою навчальних дисциплін. За результатами літньої екзаменаційної сесії 2021/2022 н. р. та проміжними зрізами в осінньому семестрі 2022/2023 н. р. досягнення здобувачів освіти мають переважно достатній та високий рівень, що пов'язано, в першу чергу, з проходженням курсів в асинхронному режимі, а також з постійною можливістю здобувачів освіти контактувати з викладачами під час групових та індивідуальних консультацій, що проводяться в режимі зом-конференцій, спілкування в чаті.

Ключовими чинниками підвищення якості освітнього процесу є врахування коледжем інтересів усіх зацікавлених осіб та здатність до взаємодії з основними групами стейкхолдерів у зовнішньому та внутрішньому освітньому середовищі. Методичною комісією коледжу складено план такої взаємодії, в якому передбачено здійснення різних форм організації участі стейкхолдерів як в освітньому процесі, так і в позанавчальній діяльності. Цей план у повній мірі реалізовується.

Особливо ефективною формою взаємодії є проведення стейкхолдерами публічних лекцій, що здійснюється відповідно складеного і затвердженого графіку. Незважаючи на складність поточної ситуації у 2022 році всі лекції були проведені. Але необхідно зауважити, що тематика лекцій має узгоджуватися з програмним змістом навчальних дисциплін, з яких такі лекції проводяться, із запланованими програмними результатами за освітньою програмою.

Посилена увага методичної комісії коледжу приділяється залученню стейкхолдерів до удосконалення освітніх програм. З огляду на те, що підготовка за освітньою програмою здобувача освіти здійснюється насамперед для його підготовки як конкурентоспроможного фахівця, важливою є думка стейкхолдерів-роботодавців про випускників освітньої програми. Саме роботодавці певною мірою формують соціальне замовлення в тих чи інших фахівцях на регіональному рівні, визначають вимоги, яким

вони мають відповідати. Рекомендації роботодавців є слушними в контексті визначення загальних вимог до випускника освітньої програми відповідно до вимог професії, змісту підготовки в сучасних умовах. Тому і пропозиції роботодавців як і фахівців галузі здебільшого стосуються того, що має знати й уміти випускник, на що зорієнтованим, які особистісно-професійні якості мають бути сформовані.

Значний внесок в удосконалення освітніх програм, як свідчить аналіз пропозицій, здійснюють випускники коледжу. Це зумовлено насамперед тим, що знаючи особливості реалізації певної освітньої програми й розпочавши самостійну професійну діяльність, випускник чітко усвідомлює можливі прогалини в підготовці. З цієї позиції випускник є одночасно і фахівцем галузі. Саме тому, випускники освітньої програми, які після завершення навчання працюють за спеціальністю, надають конструктивні рекомендації та зауваження.

У центрі уваги адміністрації перебуває питання організації практичної підготовки здобувачів освіти під керівництвом стейкхолдерів, які потенційно можуть бути роботодавцями випускників. Наразі вирішити це питання доволі складно: не всі підприємства працюють у повному обсязі, освітній процес організовується в дистанційному режимі тощо. Але значення такого виду співпраці не викликає сумніву, всебічно вивчаються можливості його запровадження.

Перспективними завданнями у роботі зі стейкхолдерами є: активізація залучення фахівців-практиків, роботодавців, випускників, представників органів студентського самоврядування до процедур із покращення якості освітніх послуг у коледжі; забезпечення актуалізації тематики виступів стейкхолдерів за напрямками нових освітніх програм, вирішення найважливіших питань розвитку обороноздатності держави, відновлення економіки України у повоєнний період; сприяння реалізації технологій побудови командної роботи з метою налагодження продуктивного мікроклімату та досягнення високих результатів у навчально-методичній, виховній, профорієнтаційній роботі; розробка методики проведення бінарних занять із залученням стейкхолдерів, адаптовану до умов дистанційного навчання та інші.

Науково-дослідницька діяльність колективу коледжу розглядається як складова частина навчального процесу, яка позитивно впливає на підвищення професійного рівня викладачів та якості підготовки студентів і спрямована на підвищення ефективності навчального процесу, поглибленню знань студентів, прищеплює навички самостійних досліджень.

У 2022 році 24 педагога-науковця коледжу брали участь у 18 конференціях (з них очно 2, заочно 16). За межами України брали участь у 3 міжнародних конференціях.

Опубліковано 2 статті у виданнях, включених до наукометричних баз Scopus та 27 тез в рамках наукових конференцій.

Вищим органом громадського самоврядування коледжу – загальними зборами трудового колективу – постійно оцінюється діяльність керівництва у

сфері забезпечення якості освітньої, наукової, фінансово-господарської та інших видів діяльності. У 2022 році відбулось 3 засідання загальних зборів трудового колективу коледжу, на яких було прийнято важливі рішення щодо життєдіяльності ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», а саме: підтримано кандидатуру доктора економічних наук, професора, академіка Національної академії педагогічних наук України, заслуженого діяча науки і техніки України Анатолія Антоновича Мазаракі на посаду ректора ДТЕУ; обрано представників коледжу на Конференцію трудового колективу ДТЕУ; внесено зміни до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом коледжу; погоджено Положення про студентське самоврядування у ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», Положення про наукове товариство викладачів та студентів ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», Програму гендерного розвитку, завдання колективу університету на 2022/2023 н. р. тощо. У грудні 2022 року закінчено роботу щодо розроблення Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом коледжу на 2023-2027 роки.

У ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» діє студентське самоврядування, що є розвиненою, потужною, рушійною силою, яка впливає на всі сфери життя коледжу. Представники ради студентського самоврядування беруть активну участь у роботі педагогічної ради, приймальної комісії, загальних зборах трудового колективу, стипендіальної комісії, у комісіях з поселення студентів у гуртожитки, робочих групах із забезпечення та вдосконалення освітніх програм, розгляду навчальних планів, методичного забезпечення дисципліни, комісії з етики та академічної доброчесності, вирішення конфліктів та спорів, є активними учасниками оцінювання якості освітнього процесу тощо.

Окрему увагу заслуговує відповідальність студентського самоврядування під час повномасштабного вторгнення в Україну 24 лютого 2022 року. Представники ради студентського самоврядування ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» проявили себе справжніми патріотами, лідерами, які зуміли організувати участь у роботі із облаштуванням укриттів, закупівлі необхідних медикаментів та продовольчих товарів, налагодження зв'язку між двома гуртожитками та адміністрацією коледжу для вирішення критичних питань. Завдяки зусиллям та ефективній комунікації студентського активу було забезпечено безперебійне проведення освітнього процесу й підтримки студентів. Організовані ними благодійні акції та проекти завжди мають на меті формування патріотизму, національної свідомості, соціальної активності, розвитку творчості, розкриття особистості.

Всупереч всім складнощам та постійним обстрілам м. Харкова та Харківської області з боку Російської федерації ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» провів вступну кампанію в 2022 році на високому організаційному рівні. За результатами вступної кампанії 2022 року до коледжу подано понад 550 заяв. Для тих умов, в яких опинилася наша держава це є позитивний результат. В порівнянні, кількість поданих заяв у 2021 р. склала 698. Загальним підсумком проведеної вступної кампанії 2022 року є зарахування 257 осіб (в 2021 році цей показник склав 197 осіб) для здобуття освітньо-професійного

ступеня фахового молодшого бакалавра, освітніх ступенів молодшого бакалавра та ступеня вищої освіти бакалавра: ОПС «фаховий молодший бакалавр»- 115 осіб (з них контракт – 40, бюджет – 75); ОС «молодший бакалавр» – 15 осіб (всі бюджет); «бакалавр» – 127 осіб (з них контракт – 120, бюджет – 7).

У січні та лютому 2022 року, нами були проведені дні відкритих дверей з профорієнтаційними консультаціями для відвідувачів. З початком військових дій в нашому регіоні, усвідомлюючи неможливість безпосередніх очних зустрічей з майбутніми вступниками та враховуючи те, що у останніх виникало багато питань щодо вступної кампанії 2022, був створений онлайн-чат, де вступники ставили питання щодо вступу (посилання на чат були розміщені на наших сторінках в Instagram, на Facebook, в Telegram та на сайті коледжу) та отримували відповіді від працівників приймальної комісії.

Працівниками приймальної комісії проведено ефективну профорієнтаційну роботу, створено рекламну продукцію в паперовому та електронному вигляді, та розміщення її на наших сторінках в соціальних мережах. Протягом 2022 року постійно проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота щодо особливостей прийому на навчання, спеціальностей (спеціалізацій) освітніх програм, правил прийому до ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», переваг навчання та можливостей подальшого вдалого працевлаштування. Своєчасно розміщували новини проведення вступної кампанії на наших сторінках в Instagram, на Facebook, в Telegram та на офіційному сайті коледжу.

У 2022 р. коледжем забезпечено цільове та ефективне використання коштів Державного бюджету.

За рахунок коштів загального фонду Держбюджету за КПКВ 2201420 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти» видатки коледжу в 2022 р. склали 13869,7 тис. грн, у тому числі: на оплату праці та нарахування – 12666,8 тис. грн; оплату комунальних послуг та енергоносіїв – 322 тис. грн; використання товарів та інших послуг (на харчування дітям-сиротам) – 694,2 тис. грн; інші виплати – 186,7 тис. грн.

За КПКВ 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам) закладів фахової передвищої та вищої освіти» для виплати академічних стипендій студентам у 2022 р. використано коштів із загального фонду Держбюджету в сумі 1240,8 тис. грн.

У 2022 р. коледжем використано коштів в сумі 4365,3 тис. грн від надання платних послуг (у тому числі: послуг за навчання та іншої господарської діяльності). Кошти використовувалися на оплату поточних видатків – це насамперед заробітна плата з нарахуваннями на неї у сумі 2404,2 тис. грн, на оплату комунальних та інших послуг у сумі 1925,5 тис. грн., придбання обладнання 35,6 тис. грн.

Протягом 2022 р. забезпечено своєчасну виплату заробітної плати та стипендії, оплату за надані комунальні послуги та енергоносії, а також сплату загальнодержавних податків та зборів.

ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» своєчасно та у повному обсязі забезпечив виконання зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами.

Протягом 2022 р. сплачено податок на доходи фізичних осіб на суму 2227,1 тис. грн, єдиний соціальний внесок на суму 2742,1 тис. грн, військовий збір на суму 185,6 тис. грн, податок на додану вартість на суму 4,3 тис. грн та інші податки(плата за землю) на суму 12,9 тис. грн.

Коледжем забезпечено складання та подання у встановлені строки бюджетної і фінансової звітності до ГУ ДКС України у м. Харкові та Міністерства освіти і науки України, податкової звітності до органів Державної фіскальної служби України, статистичної звітності до органів Державної служби статистики України та звітності до Фонду соціального страхування України.

Станом на 01.01.2022 р. коледжем передано в орендне користування нерухоме майно загальною площею 119,4 м², а саме: ФОП Лаврова В.В. – 64,2 м² (розміщення пункту харчування для забезпечення студентів та працівників закладу), Укрексім банк – 2,0 м² (розміщення банкомату), ПрАТ «ВФ Україна» - 37,2 м² (розміщення телекомунікаційного обладнання та антенно-фідерних пристроїв), ТОВ «лайфселл» - 16м² (розміщення технічних засобів і антен операторів телекомунікацій, які надають послуги рухомого зв'язку, операторів та провайдерів телекомунікацій, які надають послуги доступу до інтернету). Договори оренди укладено відповідно до вимог чинного законодавства України стосовно здійснення процедури надання майна в орендне користування.

У 2022 р. надходження від здачі в орендне користування нерухомого майна становили 17,9 тис. грн. Відповідні кошти використовуються на зміцнення матеріально-технічної бази коледжу (придбання предметів та матеріалів, утримання, облаштування та ремонт орендованих приміщень).

Коледжем забезпечується своєчасне формування та надання Міністерству освіти і науки України щоквартальної звітності про використання державного майна, а саме: інформація про стан використання ВСП «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ» нежитлових будинків та приміщень у м. Харкові, які належать до державної власності.

Кошти, одержані коледжем протягом звітного року, використано за цільовим призначенням на розширення та оновлення матеріально-технічної бази, створення сприятливих умов для здійснення освітнього процесу, вирішення питань соціального розвитку та першочергове забезпечення видатків захищених статей – оплата праці з нарахуванням, стипендії студентам, стимулювання праці співробітників та учасників освітнього процесу, навчання та виховання студентів. Бюджетні асигнування загального фонду було спрямовано на харчування дітей-сиріт, придбання предметів гардеробу дітям-сиротам, також виплати на літературу студентам-сиротам та комунальні послуги.

Своєчасно проведено платежі та обов'язкові внески до Державного бюджету.

У 2022 р. проведено перевірку діяльності ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» Головним управлінням Пенсійного фонду України в Харківській області – позапланового заходу державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб'єктом господарювання вимог законодавства у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування. Порухення усунуті. Також проведено перевірку Харківським міським центром зайнятості – документальна перевірка з питань дотримання вимог законодавства щодо правильності нарахування та своєчасності сплати внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Порухень не виявлено.

Адміністративно-господарська служба коледжу обслуговує 4 будівлі та споруди, мережі і системи життєзабезпечення закладу, а також прибудинкові території.

У січні-лютому 2022 року було проведено планові та поточні ремонти у приміщеннях гуртожитків за адресою: вулиця Клочківська, 202 та пров. Руставелі, 11, частково замінено сантехніку у житлових блоках. Проведено капітальний ремонт: у навчальному корпусі по пров. Отакара Яроша, 8 навчальної аудиторії та приміщень гуртожитку №1. У зв'язку з об'єднанням гуртожитків інституту та коледжу здійснено демонтаж пункту охорони та поточний ремонт холу за адресою: вул.Клочківська, 202.

Після 24 лютого 2022 року у закладі проведено всі роботи з підтримки системи опалення, закінчення опалювального сезону, створено умови для роботи приймальної комісії коледжу.

Підтримувався постійний зв'язок з Департаменту науки та освіти Харківської обласної (військової) державної адміністрації, ПАТ «Укртелеком», КП «Харківські теплові мережі», АТ «Харківобленерго», адміністрацією Шевченківського та Основ'янського району Харківської міської ради.

Через військову агресією російської федерації, внаслідок постійних обстрілів міста Харкова в будівлях коледжу сталося багато пошкоджень та руйнацій, особливо постраждала будівля гуртожитку №2 по пров. Руставелі, 11. Потребують ремонту вікна, балконні і вхідні двері та приміщення.

З метою оптимізації витрачання коштів встановлено систему сигналізації у гуртожитку №1 за адресою: вул.Клочківська, 202.

Для визначення розміру втрачених збитків складено відповідні акти про пошкодження вікон, дверей, будівель. Інформацію про пошкодження передано до прокуратури Харківської області, департаменту науки і освіти ХО(В)ДА.

Протягом 2022 р. реалізовувалися комплексні заходи з підтримання у належному стані будівель, споруд та прилеглої території, забезпечувався громадський порядок та безпека об'єктів коледжі. Щоденно виконувалися

профілактичні та дезінфекційні заходи щодо запобігання поширенню коронавірусної інфекції.

Відповідно до вимог Кодексу цивільного захисту України, Закону України «Про охорону праці», Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти, затвердженого Наказом Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017р. №1669 керівництво коледжу ефективно забезпечує функціонування системи управління охороною праці, що спрямовано на створення належних, безпечних і здорових умов навчання та праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням. Підвищується дієвість організаційних заходів щодо захисту прав та інтересів працівників на здорові та безпечні умови праці.

Проведено огляд евакуаційних проходів та виходів у навчальному корпусі, які призначені для виходу людей та відремонтовані двері, для їх зручного відкриття у разі потреби.

У ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» у належному стані утримуються будівлі та споруди, підтримується правильна, безаварійна експлуатація інженерних мереж і систем, здійснюється технічне обслуговування та ремонт енергетичного обладнання, устаткування. В рамках підготовки до нового навчального року та опалювального сезону втілено комплекс заходів, що забезпечують сталу роботу енергетичного обладнання у зимовий період. Пріоритетним завданням в коледжі є впровадження заходів щодо скорочення енергоспоживання, оскільки їх реалізація є важливим чинником на шляху ефективного використання енергетичних ресурсів та економії бюджетних коштів. Щомісячно ведеться моніторинг споживання енергетичних ресурсів, здійснюється облік та аналіз ефективності використання та за рахунок вжиття технічних та організаційних заходів досягнуто стійкої тенденції в скороченні енергоспоживання.

У закладі проведено інвентаризацію майна. Проводилася робота зі списання основних засобів.