

**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ  
«ХАРКІВСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ  
ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

**ПОГОДЖЕНО**

з комітетом профспілки працівників і  
студентів ХТЕК КНТЕУ  
20.01.2022 (протокол № 29, п. 2)

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

педагогічною радою  
31 січня 2022 р. (протокол № 5, п. 2)

**ВВЕДЕНО В ДІЮ**

наказ від 31.01.2022 р. № 34-О

**ПОЛОЖЕННЯ  
про порядок надання щорічної грошової винагороди  
педагогічним працівникам  
ВСП «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж  
Державного торговельно-економічного університету»**

Харків, 2022

## **I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам ВСП «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету» (далі – Положення) розроблене відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 р. № 898, Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету» та Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Відокремленого структурного підрозділу «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету».

1.2. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників ВСП «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету» (далі – Коледж) та його структурних підрозділів (крім осіб, що працюють за сумісництвом або на умовах погодинної оплати), посади яких визначені «Переліком посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 (зі змінами).

1.3. Щорічна грошова винагорода (далі – винагорода) педагогічним працівникам надається за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови: досягнення ними успіхів у здійсненні освітньої діяльності (навчанні, вихованні, професійній підготовці здобувачів освіти), розробки методичного забезпечення з дотриманням відповідних вимог, відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни тощо та здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом Коледжу на оплату праці.

1.4. Винагорода педагогічним працівникам видається на підставі наказу директора Коледжу, а керівникам – за погодженням з Державним торговельно-економічним університетом.

Винагорода керівникам Коледжу, які працюють на умовах контракту, надається незалежно від умов, визначених у контракті.

1.5. Розмір винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

## **II. ПОКАЗНИКИ ДЛЯ ВИЗНАЧЕННЯ РОЗМІРУ ВИНАГОРОДИ**

2.1. Сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства.

2.2. Виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів директора Коледжу, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку керівника.

2.3. Досконале володіння методикою організації освітнього процесу.

2.4. Впровадження в освітній процес інноваційних технологій.

2.5. Ініціативність у діяльності та результативність роботи.

2.6. Дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі.

2.7. Утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства, поміркованості та інших добродійностей.

2.8. Активна участь в методичній, інноваційній, організаційній та виховній роботі.

2.9. Дотримання санітарних норм, нормативних актів з охорони праці та техніки безпеки.

2.10. Постійне підвищення професійного рівня, педагогічної майстерності, загальної культури.

### **ІІІ. ПОРЯДОК НАДАННЯ ГРОШОВОЇ ВІНАГОРОДИ**

3.1. Керівникам Коледжу, які ведуть в ньому педагогічну діяльність виплачується винагорода в розмірі не більше окладу за основною (керівною) посадою та виплачується виробнича премія (або збільшується її розмір) у періоді виплати винагороди.

3.2. Педагогічним працівникам, які мають педагогічне навантаження менше ставки, виплачується винагорода у розмірі не більше фактично зайнятого окладу на момент виплати.

3.3. Встановлене педагогічним працівникам педагогічного навантаження більше ставки не впливає на розмір винагороди, яка виплачується виключно в розмірі окладу з урахуванням підвищень.

3.4. Уразі, якщо педагогічний працівник звільняється раніше строку виплати винагороди, але має право на отримання винагороди, директор Коледжу, як виняток, може видати наказ про нарахування винагороди.

3.5. Винагороду видають педагогічним працівникам, які пропрацювали у Коледжі не менше 10 місяців.

3.6. Винагороду не видають педагогічним працівникам на період дії дисциплінарних стягнень та в разі притягнення до кримінальної відповідальності.

3.7. Конкретні розміри щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Коледжу встановлює директор залежно від особистого внеску педагогічного працівника щодо результатів діяльності підрозділу та відповідно до службових записок керівників структурних підрозділів.

3.8. Щорічну грошову винагороду педагогічним працівникам виплачують у поточному році.

#### **IV. ЗМІНИ, ДОПОВНЕННЯ ТА ЧИННІСТЬ ПОЛОЖЕННЯ**

4.1. Це Положення вступає в дію з моменту його затвердження директором ВСП «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету».

4.2. Внесення змін та доповнень до Положення погоджується з профспілковим комітетом працівників і студентів ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», затверджується рішенням педагогічної ради та оформлюється відповідним наказом директора Коледжу.